

Alinhados aos compromissos de transparência e investimento em diversidade, inclusão e inovação do Grupo Dreamers, do qual a Artplan faz parte, e em cumprimento à Lei nº 14.611 de 4 de julho de 2023, divulgamos o nosso Relatório de Transparência Salarial.

Mesmo antes de estabelecer esse compromisso legal formalmente para corrigir desigualdades de gênero e garantir que os critérios de remuneração entre homens e mulheres sejam os mesmos, a Artplan já desenvolve programas, atividades e ações para garantir um ambiente igualitário. É possível saber mais informações na [Política de Diversidade do Grupo Dreamers](#).

Já o Relatório de Transparência Salarial traz dados objetivos para esclarecer quais profissionais atuam na Artplan, informações sobre gênero, etnia e raça, além de critérios de remuneração, ações para aumentar a diversidade na empresa e média salarial em relação ao mercado.

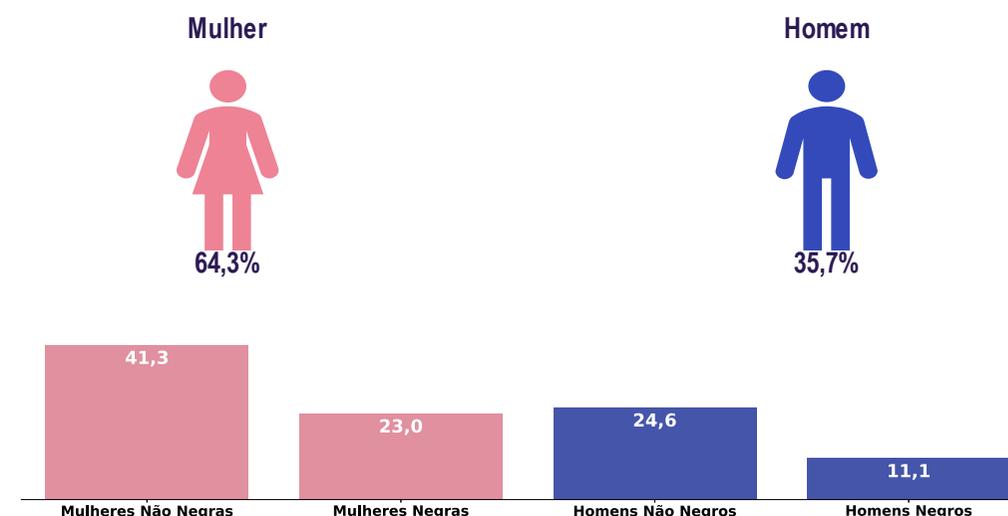
As informações abaixo foram coletadas via e-social em 2024 e divulgadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações), protegendo os dados pessoais dos colaboradores.

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 67,7% da recebida pelos homens.

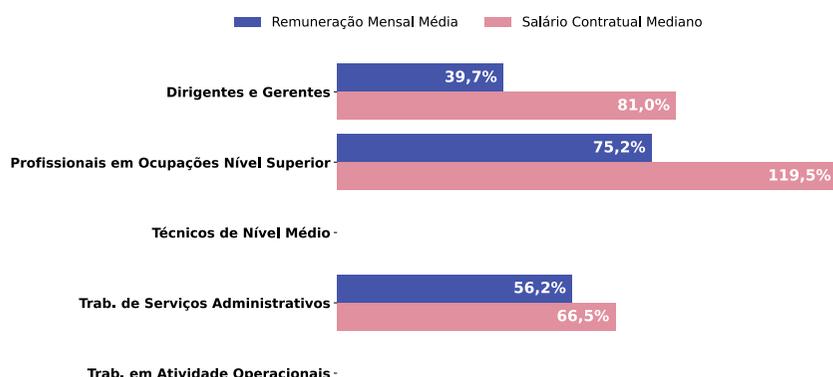
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	99,1%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	67,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade – 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☞
Cumprir metas de produção	☞
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☞
Tempo de experiência profissional	☞
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☞
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☞ ☞
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	☞ ☞
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	