

Alinhados aos compromissos de transparência e investimento em diversidade, inclusão e inovação do Grupo Dreamers, do qual a Artplan faz parte, e em cumprimento à **Lei nº 14.611** de 4 de julho de 2023, divulgamos o nosso Relatório de Transparência Salarial.

Mesmo antes de estabelecer esse compromisso legal formalmente para corrigir desigualdades de gênero e garantir que os critérios de remuneração entre homens e mulheres sejam os mesmos, a Artplan já desenvolve programas, atividades e ações para garantir um ambiente igualitário. É possível saber mais informações na [Política de Diversidade do Grupo Dreamers](#).

Já o Relatório de Transparência Salarial traz dados objetivos para esclarecer quais profissionais atuam na Artplan, informações sobre gênero, etnia e raça, além de critérios de remuneração, ações para aumentar a diversidade na empresa e média salarial em relação ao mercado.

As informações abaixo foram coletadas via e-social em 2022 e divulgadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações), protegendo os dados pessoais dos colaboradores.

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 33673286000125

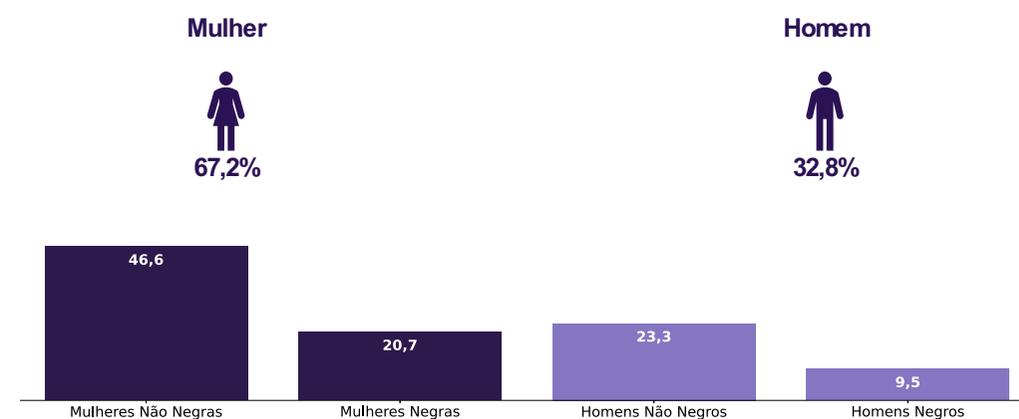


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 123,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 109,2%

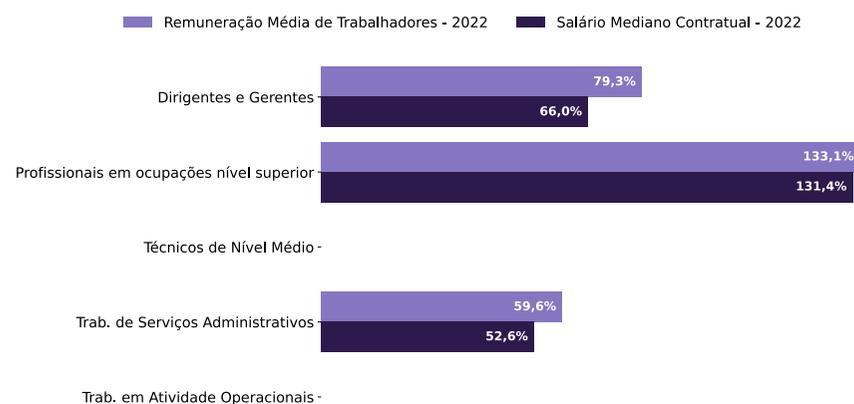
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	123,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	109,2%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑
Cumprir metas de produção	☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑
Tempo de experiência profissional	☑
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑ ☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☑ ☑
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024